



## 2026（令和8）年度 学卒新規職員採用試験募集要項

1	募集職種	・介護職員 　・生活支援員
2	勤務地	・いこいの村聴覚言語障害センター（京都府綾部市十倉名畑町久瀬谷2）
3	採用予定人数	15名程度
4	採用予定日	2026（令和8）年4月1日
5	受験資格	2026（令和8）年3月に大学院、大学、短期大学、専門学校のいずれかを卒業見込の者（学部・学科不問）
6	募集コース	キャリア採用コース（詳細は下記に記載）
7	応募方法	下記①または②の方法で応募ください ①マイナビ My CareerBox からエントリーシートを送信 ②法人HPからエントリーシートをダウンロードし、郵送
8	応募期間	2025（令和7）年11月1日（土）～11月27日（木）（当日消印有効）
9	試験日	2025（令和7）年12月6日（土）
10	試験会場	京都府聴覚言語障害センター（京都府城陽市寺田林ノ口11番64）
11	選考内容	適性シート、面接
12	初任給	大学院・大学・短期大学・専門学校卒 200,000円～ ※試用期間：3ヵ月/条件変更なし
13	諸手当	処遇改善手当（9,184円～11,808円）特別住宅手当（20,000円・2年間）／ 子ども手当／夜勤手当（7,000円／回）※処遇改善加算手当含む／ 通勤手当（上限40,000円まで）／時間外手当／ 管理職手当／資格手当／その他加算手当あり ※それぞれ付与には条件があります（上記は2024年度）
14	昇給	年1回（4月）・定期昇給あり（経験年数によって最大20,000円）
15	賞与	年2回（6月・12月） 計4.2ヵ月（2024年度実績）
16	休日休暇	年間休日 年124日（計画年休5日含む） 年次有給休暇 年25日（初年度のみ10日） 他・年末年始／長期勤続休暇／慶弔休暇／育児介護休業法に関する休業・休暇／ ／その他の制限及び措置／産前産後休暇／生理休暇／母子健康管理のための休暇／ 裁判員制度特別休暇など

17	教育研修	新規採用職員研修／手話研修／中堅職員研修／若年層研修／人材育成（キャリアパス）制度／自己啓発支援制度／資格取得支援制度（手話通訳者・社会福祉士・介護福祉士）／エルダー制度
18	福利厚生	社会保険完備、退職金共済制度あり、その他会員制の各種割引・優遇制度あり
19	コース説明	<p><u>キャリア採用コース</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・働きながら手話通訳者を目指せます。</li> <li>・異なる職種、勤務エリアへの人事異動で、様々なキャリアアップが可能です。</li> <li>・未知なる世界にチャレンジし多彩な経験や知識を深めることができます。</li> </ul> <p>勤務エリアや職種を横断した経験を積みながらステップアップを目指せるコースです。</p> <p><u>キャリア採用コースモデル例</u></p> <p>&lt;採用1～3年目&gt;</p> <p>職務内容：聞こえに障害のある方の支援（通所・入所） 研修：手話通訳者をめざす第一歩となる特別カリキュラムの受講、新採職員研修、実践交流集会、全国の関係団体との交流など充実の研修制度 勤務地：綾部市 ↓</p> <p>&lt;採用4年目～&gt;</p> <p>職務内容：障害福祉・意思疎通支援・介護福祉いずれかのエキスパートをめざす 研修：働きながら、資格を取得可能 ※研修業務保障、取得費用法人負担 （手話通訳者・社会福祉士・介護福祉士） ↓</p> <p>&lt;資格取得～実務経験5年&gt;</p> <p>介護支援専門員、相談支援専門員、サービス管理責任者資格取得を目指す ↓</p> <p>&lt;資格取得後&gt; 幹部登用にチャレンジ</p>
20	その他	説明会を開催します。
21	問い合わせ 書類郵送先	<p>社会福祉法人 京都聴覚言語障害者福祉協会 法人事業本部 採用担当 宛</p> <p>住所：〒610-0121 京都府城陽市寺田林ノ口11番64 メールアドレス：kikaku@kyoto-chogen.or.jp TEL：0774-30-9003 FAX：0774-55-7708 HP：http://www.kyoto-chogen.or.jp/ (右記QRコードからご覧いただけます)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <span>(HP)</span> <span>(マイナビ 2026)</span> </div>